



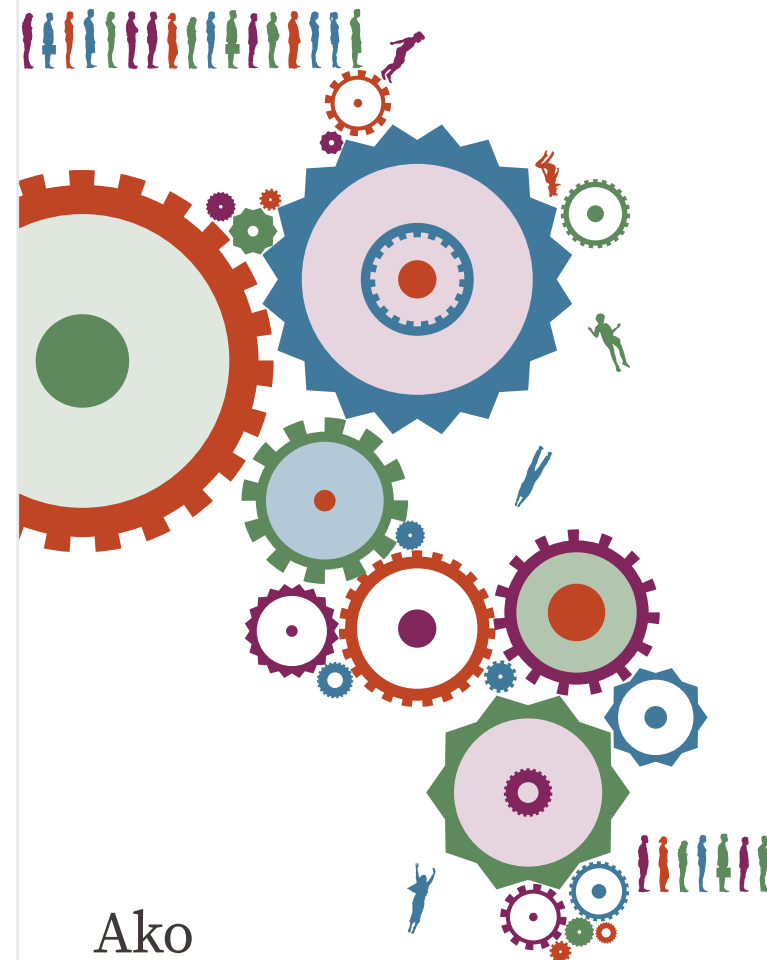
Slovenský pracovný trh má skúsenosť s rastúcim počtom cudzincov a osobitnú pozornosť je preto potrebné venovať ich rýchlej a efektívnej sociálnej a pracovnej integrácii. V rámci nášho projektu Erasmus+ s názvom Career Path sme skúmali podmienky zamestnávania a kariérne príležitosti cudzincov - štátnych príslušníkov z tretích krajín žijúcich na Slovensku z pohľadu samotných cudzincov, ale aj verejných inštitúcií, mimovládnych organizácií, medzivládnych inštitúcií, ako aj zástupcov z radov zamestnávateľov. Na základe výskumných výsledkov vám prinášame tri kľúčové odporúčania, ako podporiť integráciu cudzincov na pracovný trh a tiež ich socio-kultúrnu participáciu.



Tento toolkit vychádza z výsledkov analýzy pripravenej v rámci projektu Career Path (Erasmus+), ktorá využíva údaje zo štyroch krajín, v rámci ktorých sa projekt realizuje (Maďarsko, Slovensko, Chorvátsko a Česko). Toolkit reaguje na kľúčové zistenia a poukazuje na to, ako zlepšiť prístup štátnych príslušníkov tretích krajín na trh práce v týchto štyroch krajinách.



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



Ako
podporiť
cudzincov žijúcich
na Slovensku v ich
kariérom rozvoji?
3 tipy pre vzdelávacie
a mimovládne
organizácie

1. Zohľadnite potreby cudzincov vo svojej ponuke služieb

- Prispôbte ponuku svojich služieb cudzincom, ktorí nerozumejú po slovensky, napríklad realizáciou v anglickom jazyku alebo s pridaním možnosti tlmočenia.
- Zvýšte motiváciu účastníkov zúčastňovať sa jednotlivých lekcí a dokončiť tak program (napríklad získaním relevantného certifikátu).
- Poskytnite pri realizácii služieb, najmä rozsiahlejších kurzov aj doplnujúce študijné materiály, aby ich mohli v rámci samoštúdia využiť.
- Zohľadnite rozmanitosť cudzincov so zreteľom na ich individuálne potreby (ženy a/alebo osamelí alebo ovdovení rodičia s deťmi; pracujúci na pracovné zmeny).
- Inšpirujte sa príkladmi osvedčených postupov z krajín, kde je vzdelávanie dospelých dlhodobou prioritou (napr. Best Practices Report z produkcie Mareeny; zaujímavé príklady z celej Európy sú uvedené aj v Manifeste vzdelávania dospelých v 21. storočí).

2. Poskytnite, sprostredkujte alebo podporte vzdelávanie a poradenstvo

- Znalosť slovenského jazyka je jednou z najdôležitejších zručností a kompetencií, ktoré cudzinci na Slovensku potrebujú pre svoj ďalší profesionálny rozvoj. Riešením sú nízkonákladové a dostupné kurzy slovenského jazyka.
- Podporte realizáciu aj ďalších vzdelávacích workshopov, kurzov zručností a kariérového poradenstva pre cudzincov.
- Asistujte cudzincom pri príprave a aktualizácii životopisov, pri prípravách na ústne pohovory.
- Organizujte pre zamestnávateľov a cudzincov informačné semináre formou pracovno-právneho poradenstva.

3. Koordinujte sa a spolupracujte

- Absencia koordinácie môže viesť k nedostatočnému alebo naopak, k nadmernému poskytovaniu základnej a doplnkovej integračnej podpory pre cudzincov a taktiež sťažuje zamestnávateľom aj cudzincom určiť, kto a aké služby ponúka.
- Zmapujte, kto sú ďalší aktéri, ktorí sa zapájajú do procesu integrácie a vzdelávania cudzincov na Slovensku a zdieľajte s nimi informácie o svojich plánoch a aktivitách. Sieťovaním a participatívnym prístupom založeným na partnerstvách je možné vytvoriť stabilnú podpornú sieť pre cudzincov, zloženú nielen z mimovládnych organizácií, ale aj verejných a súkromných subjektov.
- Budujte si vzťahy so zamestnávateľmi a sprostredkujte cudzincom kontakt s praxou formou seminárov, exkurzií, stáží, či mentorských programov.
- Spolupracujte s relevantnými aktérmi na budovaní povedomia o prínosoch pracovnej migrácie formou účasti na informačných a propagačných kampaniach. Tipy na organizácie: Mareena; Migračné informačné centrum IOM; Liga za ľudské práva; CVEK.