

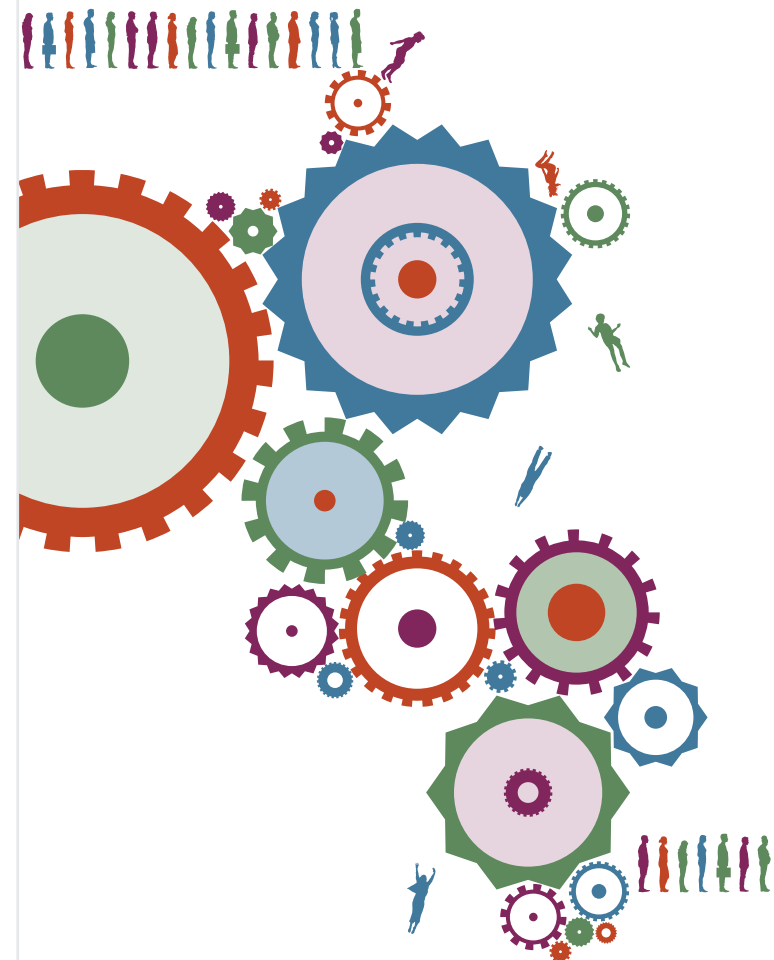


Slovenský pracovný trh má skúsenosť s rastúcim počtom cudzincov a osobitnú pozornosť je preto potrebné venovať ich rýchlej a efektívnej sociálnej a pracovnej integrácii. V rámci nášho projektu Erasmus+ s názvom Career Path sme skúmali podmienky zamestnávania a kariérne príležitosti cudzincov - štátnych príslušníkov z tretích krajín žijúcich na Slovensku z pohľadu samotných cudzincov, ale aj verejných inštitúcií, mimovládnych organizácií, medzivládnych inštitúcií, ako aj zástupcov z radov zamestnávateľov. Na základe výskumných výsledkov vám prinášame dve kľúčové odporúčania, ako podporiť integráciu cudzincov na pracovný trh a tiež ich socio-kultúrnu participáciu.

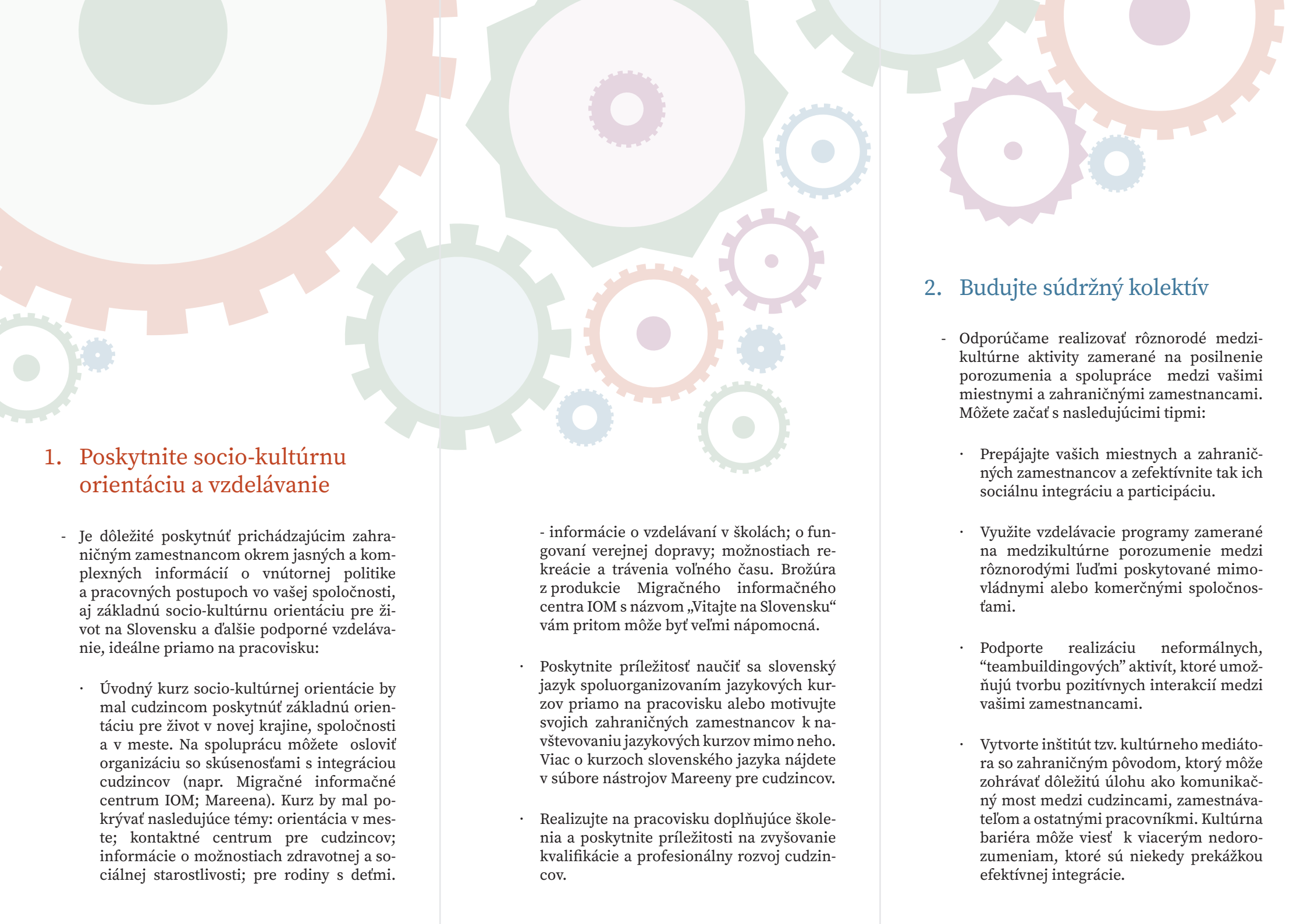
Tento toolkit vychádza z výsledkov analýzy pripravenej v rámci projektu Career Path (Erasmus+), ktorá využíva údaje zo štyroch krajín, v rámci ktorých sa projekt realizuje (Maďarsko, Slovensko, Chorvátsko a Česko). Toolkit reaguje na kľúčové zistenia a poukazuje na to, ako zlepšiť prístup štátnych príslušníkov tretích krajín na trh práce v týchto štyroch krajinách.



Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union



Ako podporiť  
pracovnú integráciu  
vašich zahraničných  
zamestnancov?  
2 tipy  
pre zamestnávateľov



## 1. Poskytnite socio-kultúrnu orientáciu a vzdelávanie

- Je dôležité poskytnúť prichádzajúcim zahraničným zamestnancom okrem jasných a komplexných informácií o vnútornej politike a pracovných postupoch vo vašej spoločnosti, aj základnú socio-kultúrnu orientáciu pre život na Slovensku a ďalšie podporné vzdelávanie, ideálne priamo na pracovisku:
  - Úvodný kurz socio-kultúrnej orientácie by mal cudzincom poskytnúť základnú orientáciu pre život v novej krajine, spoločnosti a v meste. Na spoluprácu môžete osloviť organizáciu so skúsenosťami s integráciou cudzincov (napr. Migračné informačné centrum IOM; Mareena). Kurz by mal pokrývať nasledujúce témy: orientácia v meste; kontaktné centrum pre cudzincov; informácie o možnostiach zdravotnej a sociálnej starostlivosti; pre rodiny s deťmi.
  - informácie o vzdelávaní v školách; o fungovaní verejnej dopravy; možnostiach rekreácie a trávenia voľného času. Brožúra z produkcie Migračného informačného centra IOM s názvom „Vitajte na Slovensku“ vám pritom môže byť veľmi nápomocná.
- Poskytnite príležitosť naučiť sa slovenský jazyk spoluorganizovaním jazykových kurzov priamo na pracovisku alebo motivujte svojich zahraničných zamestnancov k navštevovaniu jazykových kurzov mimo neho. Viac o kurzoch slovenského jazyka nájdete v súbore nástrojov Mareeny pre cudzincov.
- Realizujte na pracovisku doplňujúce školenia a poskytnite príležitosti na zvyšovanie kvalifikácie a profesionálny rozvoj cudzincov.

## 2. Budujte súdržný kolektív

- Odporúčame realizovať rôznorodé medzikultúrne aktivity zamerané na posilnenie porozumenia a spolupráce medzi vašimi miestnymi a zahraničnými zamestnancami. Môžete začať s nasledujúcimi tipmi:
  - Prepájajte vašich miestnych a zahraničných zamestnancov a zefektívňte tak ich sociálnu integráciu a participáciu.
  - Využite vzdelávacie programy zamerané na medzikultúrne porozumenie medzi rôznorodými ľuďmi poskytované mimovládny alebo komerčnými spoločnosťami.
  - Podporte realizáciu neformálnych, “teambuildingových” aktivít, ktoré umožňujú tvorbu pozitívnych interakcií medzi vašimi zamestnancami.
  - Vytvorte inštitút tzv. kultúrneho mediátora so zahraničným pôvodom, ktorý môže zohrávať dôležitú úlohu ako komunikačný most medzi cudzincami, zamestnávateľom a ostatnými pracovníkmi. Kultúrna bariéra môže viesť k viacerým nedorozumeniam, ktoré sú niekedy prekážkou efektívnej integrácie.